

# Solo tres de cada diez personas con discapacidad tienen empleo

De los 1.026 contratos para este colectivo registrados en 2016, sólo el 25% fueron en el mercado ordinario

**AINHOA PIUDO**  
Pamplona

Siete de cada diez personas con discapacidad en edad de trabajar no tienen empleo en Navarra, según el último estudio del Instituto Nacional de Estadística. A pesar de que existe una ley que obliga a las empresas con una plantilla superior a 50 empleados a contratar a integrantes de este colectivo, el incumplimiento

Cocemfe Navarra, que celebró ayer una jornada en Civican, anima a las empresas a "romper con los prejuicios y miedos"

es generalizado y alcanza al 80% de las empresas.

Datos como estos salieron ayer a relucir en una jornada que organizó en Civican la Federación de asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica, Cocemfe Navarra. La federación, que agrupa a 15 entidades, animó a las empresas a "apostar por la contratación de personas con discapacidad" y lanzó un llamamiento para

"romper con los prejuicios y miedos existentes".

En el encuentro salieron a relucir otras cifras, que contribuyen a trazar una radiografía de cuál es la situación laboral de la discapacidad. Según datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), Navarra registró el año pasado 1.026 contratos para este colectivo, un 10% más que el año anterior. De ellos, sólo el 25% fueron firmados por empresas ordinarias.

De las 1.232 personas que figuran dadas de alta como desempleadas con alguna discapacidad (aunque la cifra es real es con toda seguridad mayor), los hombres representan el 53%. Casi la mitad tiene más de 45 años, casi

tres cuartas partes tienen solo estudios primarios y el 92% cuentan con nacionalidad española. Destaca como elemento diferenciador la incidencia del desempleo de muy larga duración, ya que el 40% llevan parados más de dos años, frente al 25% de la población general.

**Premio para Jesús Vélaz**

Por último, la jornada sirvió también como marco para que Cocemfe entregara el I Premio Avanza, que fue a parar a manos de Jesús Vélaz. Vélaz, profesional jubilado del Servicio Navarro de Empleo, fue reconocido por toda una "trayectoria profesional en favor de la inclusión de las personas con discapacidad".

## 'Avanza', la nueva herramienta

Cocemfe presentó ayer 'Avanza Navarra' ([www.avanzanavarra.es](http://www.avanzanavarra.es)), un nuevo portal digital en la que centraliza todo su servicio de integración laboral y con el que quiere facilitar el contacto entre empresas y personas con discapacidad que están buscando un puesto de trabajo. "Tenemos una bolsa de empleo con 1.200 personas y unas 300 empresas navarras ya han hecho alguna contratación a través de nosotros", detalló Ikerne Arizkuren, técnica de empleo de la asociación. "El año pasado hicimos 258 contratos, 158 de los cuales eran en el mercado ordinario, que no de ser el objetivo final". Cocemfe se compromete con las empresas a "encontrar en 48 horas a la persona idónea para cada puesto".



Arriba, desde la izquierda: M<sup>a</sup> Ángeles Martínez, Txema Felgar, Eduardo Ruiz y Urrats Urdiáin. Debajo, María Noáin y Oihana Izuriaga.

### FRASES

#### Urrats Urdiáin

TRABAJADOR EN TCC

"Siete años sin trabajar son muy jodidos"

#### M<sup>a</sup> Ángeles Martínez

TRABAJADORA EN GASOLINERA AVIA

"Soy una más del grupo, con mis dificultades y mis puntos fuertes"

#### Txema Felgar

TRABAJADOR EN DISTRIVISUAL

"Me han tratado como a uno más de la casa"

#### Oihana Izuriaga

RRHH DE TCC

"Vienen con una actitud súper positiva"

#### María Noáin

GERENTE DE LA GASOLINERA AVIA

"Todos somos distintos y cada uno aporta su valor"

#### Eduardo Ruiz

GERENTE DE DISTRIVISUAL

"Tenemos la obligación de devolver lo que la sociedad nos da"

## "Habéis hecho que me sienta útil y válido"

Tres trabajadores con discapacidad y sus respectivos empleadores compartieron ayer sus experiencias en una mesa redonda. "Hemos ganado todos", coincidieron.

**AINHOA PIUDO**  
Pamplona

**S**IETE años sin trabajar son muy jodidos para la cabeza, con perdón". Así, con palabras directas y con un mensaje cargado de razones, se expresaba ayer Urrats Urdiáin, actualmente em-

pleado en TCC, la empresa que gestiona 'las villavesas' de Pamplona. Un puesto que le ha permitido "independizarse de sus padres", ser "económicamente libre" pero, sobre todo, le han ayudado a sentirse "útil y válido".

A Urdiáin le acompañaba en la mesa una de las responsables de su cambio de vida. Oihana Izuriaga, responsable de Recursos Humanos de TCC, admitió que el contacto con Cocemfe se dio de modo "casual" y por "cubrir las necesidades legales". "Era 2012 y se acercaba la jubilación de un trabajador con minusvalía, y estamos obligados a cubrir un porcentaje", recordó. Pero la relación con la asociación se

consolidó, y a día de hoy se contrata a personas como Urrats por "el valor añadido" que aportan. "Vienen con un plus añadido, con una actitud súper positiva".

Mujer, rondando los 50 años, con discapacidad. M<sup>a</sup> Ángeles Martínez había perdido casi la esperanza, cansada del 'ya te llamaremos' de rigor, que nunca se cumplía. Pero un día se cumplió. Gracias a la mediación de Cocemfe, Martínez es una de las personas que atienden en la gasolinera Avia de Zizur Mayor. "Soy una más del equipo, con mis dificultades, como no poder levantar pesos, y mis puntos fuertes, porque creo que se va a dar bien estar de cara al público", se ex-

presaba ayer. María Noáin, la gerente de la gasolinera, apoyaba. "Todos somos distintos y cada uno aporta su valor. Las personas con discapacidad suelen ser candidatos muy motivados porque han tenido que luchar y demostrar más que el resto", opinaba. Además, recordaba que también las empresas más pequeñas tienen "responsabilidad social".

El último testimonio llegó desde Tudela. Txema Felgar y Eduardo Ruiz, trabajador y gerente de la empresa de limpiezas y mantenimiento Distrivisual, respectivamente. Desde 2012, la empresa ha contratado a 60 personas con discapacidad, 38 de ellas a través de Cocemfe y 23

con carácter indefinido. "Animaría a todas las empresas a hacerlo, todos tenemos la obligación de devolver a la sociedad lo que la sociedad nos da", reflexionaba el gerente. "Que alguien te diga que le hemos devuelto la dignidad, como me dijo a mí un trabajador... Me emociono al contarlo", asumía. Felgar, por su parte, sólo tenía buenas palabras hacia la firma. "He encajado bien. Tengo que agradecer la oportunidad porque me han tratado como a uno más de la casa. Tuve una alergia a uno de los productos con los que trabajamos, así que me han cambiado de sitio y no me han puesto ningún impedimento de nada", añadía.